

S

M

I

社

長

塾

懇

親

会

今回は特別(笑)本来の社長塾は
こんなんじゃないから安心して

な・なんだか違い。。

上射場社長、
話が長〜い!
長〜い…!



第17期SMI社長塾の懇親会を行い、皆さんと楽しく親睦を深めました。

17期は、今までにない個性あふれる方々です。全てを受け入れるのも大切なお役目です(笑・笑)

さあ、後半戦は実践的なカリキュラム、皆さんの成果に期待です!

SMI人財育成カンパニーでモチベーションアップ!

ベストアメニティグループ 第8期 新人研修「未来塾」



SMI新人研修を始めて8年。今期は11名の新入社員が入社しました。入社時に経営理念・働くことの意味・人生と仕事の目的など心構えを学び、明るく前向きで楽しく仕事をする社風を築いています。また仕事だけでなく、人の役に立ちたいという社員が育ち、今期の11期生も今後に期待しています。

(株)リティア。プラス 第5期「経営塾」



3年間で新規事業の展開など会社の規模も拡大すると同時に人財育成に力を注ぎ、より強い会社になりました。地域密着型の会社として益々必要とされる企業に大きく発展されると確信しています。

各企業でSMIカンパニーを活用しての人材育成を行っています。特に春からは、新入社員用のカンパニープログラムを導入し、希望に満ちた真っ白な心に企業理念、人生・仕事の目的、積極的な心構えの研修は、社会人としての礎になっています。

人材育成は、企業において最も大切な役割で、会社の未来を変えていきます。

人材育成は、辛抱が大切です。一過性ではなく、継続的に行うことで、会社の目的・方向性が明確になり、理解した上司が育ち、部下指導も容易になります。

また、コンプライアンスが厳しくなっている昨今、考え方の人材育成はより重要視されています。

人材育成に力を入れている企業は間違いなく売上が伸びるだけでなく、健全な社風に成長しています。

(株)阿部情報技術研究所 第2期 新人研修「未来塾」



昨年の第1期生は、変化・成長し、現場での活躍を嬉しく思います。今期は、初の女性社員を採用。有能な2名の能力を発揮できるように、新人研修は大切な役目です。社員も増え、活気づいている雰囲気。今後が楽しみです。