

ベストアメニティグループ第11期エグゼクティブ幹部研修

ベストアメニティグループ 代表 内田 弘氏

今回のエグゼクティブは、ベストアメニティグループとして、大きな変革のために受講者を選びました。会社の未来をどのようにしていくのか、真の経営幹部としての成長・変化を求めています。組織もどんどんと大きくなっています。新しい有能な若い世代が入っています。会社のビジョンを明確に示し、有能な人材を育成して下さい。そして一人一人の能力を高めて、素晴らしいチームにして、共に成功していきましょう。そして、SMIの人財育成プログラムは、これから継続して受けていただきます。何度も何度も反復して初めて、習慣化されます。



川波 雅徳氏

エグゼクティブ経営幹部研修11期のディレクターとして受講しますので、参加メンバーのリーダーとして研修をリードしていきます。自分に不足している部分を見つけ出し、経営幹部としての資質を高め、ベストアメニティグループ全体の発展を支えられる人間になります。

福島 恵子さん

これまでベストアメニティの幹部として6回研修を受講させて頂きましたが、今回は、グループ会社パーソナルコンタクトの幹部として初心に戻り新たな気持ちで受講します。経営理念に基づき、ベクトルを合わせることで、今後の成長に貢献できるように役割を果たしたいと思っています。

野依 司郎氏

エグゼクティブ幹部研修を受講させて頂きありがとうございます。ベストアメニティグループが大きくなり、市場からの認知も上がってきている今日、更に社会貢献、愛され必要とされる企業にするべく幹部として成長するようしっかり受講させていただきます。

山野 珠実さん

今の私は、目標設定する段階で「これは出来ない」と諦めてしまうこともあります。全ての物事を肯定的に捉え、目標達成のために何をどうすべきなのかを考え、行動いたします。また、受講することが目的ではなく、自身に自信をもち、ワイズ・ヒューマンを引っ張っていける人へと成長します。



荒川 由美さん

私はSMI経営革新会議を受講するにあたり、自分としっかり向き合い、自分の強みや弱みをきちんと把握します。これから達成したい目標を明確にし、常に努力を惜しまず積極的に行動ができる人、今以上に周りに気を配り、センターの問題点や課題にいち早く行動が出来、周囲へ良い影響を与えられる人になります。

細田 はるいさん

私は明確な目標設定を習慣にできる人間になります。達成へ向けて妨害障害があっても、どうやって乗り越えるべきか考え行動します。自身の成長に対する努力を惜しみません。ワイズヒューマンの社員として、会社の目標達成に軸となって貢献できる人間になれるよう成長します。

ワイズ・ヒューマン 代表取締役 坂口 優子氏

皆さん方は、ワイズヒューマンの新しいリーダーです。今後皆さんが大きく成長して頂きたいと、SMIのモティベーションカンパニーのメンバーに選びました。現場の責任者として、皆さんの力が重要です。今、ワイズヒューマンは変革していく大事な時期です。鹿児島に新しくコールセンターが誕生しました。本社から人財を投入しています。益々これからが楽しみな状況になっています。皆さんに本社の成功を託していきたいと思っています。今回のSMIで潜在能力を開発して、更に魅力的なリーダーになって下さい。

ワイズ・ヒューマン第5期経営革新塾

井上秀人歯科グループ経営計画発表会

井上秀人歯科グループ 理事長 井上秀人氏

27歳で開業して33年になります。腕には自信がりましたが、経営面ではSMIで色々なことを学びました。開業当時から歯科医療に対する思いは変わっていません。治療は徹底的に原因をとれば治るといえるのが全てです。患者様に対しても一回治療した方とは、一生付き合うつもりでやってきました。気が付いたら、他の医院でやっていないようなことをやってきました。治せないようなことも治してきました。これからは妥協せず、やっていきます。しかし、私一人で行うのではなく、腹心の部下もできてきてスタッフ全員が同じ方向を向いてやっていくために初めて『経営計画書』を作成しました。

経営計画書作成にあたり、上現場社長に全面的に指導して頂き、経営幹部と共に作成した当医院の大切な経営指針です。経営計画書に私の治療に対する思いが全て入っています。また、経営幹部が作成した部署ごとの思いと方針書も入れ、全スタッフが思いをしっかりと理解した上で、日々患者様への診療にあたっているという思いがありました。

経営計画発表会後、スタッフ自らが方針に対して自分は何をしたらいのかを考え行動する雰囲気になり、驚いています。スタッフ一人一人が遣り甲斐をもって輝いて仕事をしている姿、患者様に喜んで頂いている姿を見るのが楽しみです。経営計画書を作成し、発表会をして本当に良かったです。



井上理事長、経営幹部と一緒に何度もミーティングを行い、作成した「経営計画書」です。